



д/ч 744/1957



УВД по САО ГУ МВД России по г. Москве
ОТДЕЛ
МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО РАЙОНУ БЕГОВОЙ
ГОРОДА МОСКВЫ
(ОМВД России по району Беговой г. Москвы)
ул. Савеловка, 16а, Москва, 125040
тел. (495) 943-33-49, факс (495) 613-53-74

№ _____

УВЕДОМЛЕНИЕ О принятом решении

Уведомляю Вас о том, что по Вашему заявлению проведена проверка, 23.03.2017 года на основании ст. 148 и 24 ч. 1 п. 2 УПК РФ дознанием отдела МВД России по району Беговой г. Москвы принято решение об отказе в возбуждении уголовного дела.

Принятое решение Вы вправе обжаловать в Савеловской межрайонной прокуратуре по адресу: г. Москва, Хорошевское Шоссе д. 16 или в Савеловском районном суде по адресу: г. Москва, Бутырский вал 7.

Приложение: копия постановления об отказе в возбуждении уголовного дела.

Начальник
подполковник полиции

К.В. Иванов



вести как можно больше людей в секту Тихонова, иначе человек не считался «лидером». Дав биваясь «Лидерских» качеств у своих слушателей, а также для воспитания наплевательского отношения на мнение окружающих. Тихоновым был предложен тренинг, во время которого мужчины должны были одеваться в женскую одежду, женщины одевались в девушек легкого поведения и т.д. и в этом виде слушатели должны были посетить места общего пользования. На этом его эротические фантазии не ограничились. В один из дней Тихонов разделил группы людей по 12-15 человек, чтобы каждая из групп, по очереди, выходила перед остальными участниками тренинга и под музыку показывала половые органы. Мотивируя это тем, что данное упражнение ведет к абсолютному раскрепощению, формированию лидерских качеств и повышению личностного роста.

После данных тренингов мой муж практически перестал есть, находился в крайне нервном состоянии и вынужден был пройти курс реабилитации с профессиональным психологом в течение 10 дней.

Просит прекратить действия МТЦ под управлением Тихонова, и привлечь его в уголовной ответственности.

Из объяснения Наумова К.Ю. следует, что она является генеральным директором ООО "Московский тренинговый центр. Данная организация расположена по адресу: г. Москва ул. 3-я Ямского поля д. 2 корп.3 на основании договора аренды нежилого помещения.

Вид деятельности ООО "Московский тренинговый центр" - оказание услуг по проведению тренингов, направленных на повышение эффективности участников в достижении их целей в разных областях жизни и повышение эффективности работы в команде - является не лицензируемым. В её должностные обязанности входят:

1. Обеспечение организации административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности организации.
2. Планирование деятельности организации.
3. Обеспечение целевого и эффективного использования денежных средств организации.
4. Обеспечение своевременного и качественного выполнения всех договоров и обязательств организации.
5. Обеспечение для других сотрудников организации условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, и социальные гарантии в соответствии с законодательством РФ.
6. Обеспечение соблюдения законодательства РФ при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по своевременной уплате в полном объеме всех установленных законодательством РФ налогов, сборов, и предоставление отчетности о работе организации в порядке и сроки, установленные законодательством РФ.
7. Обеспечение своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат другим сотрудникам организации.
8. Неразглашение сведений, составляющих коммерческую и служебную тайну, ставших известными мне в связи с исполнением моих должностных обязанностей.
9. Представление Работодателю проектов ежегодного, поквартального планов деятельности организации и отчет об их исполнении.
10. Обеспечение выполнения всех плановых показателей деятельности организации.
11. Соблюдение действующих в организации Правил трудового распорядка.
12. Своевременное информирование Работодателя о начале проведения проверок деятельности организации контрольными и правоохранительными органами и их результатах, а также о случаях привлечения сотрудников организации к уголовной ответственности.
13. При расторжении настоящего трудового договора осуществление передачи дел организации вновь назначенному руководителю организации.
14. В случае изменения персональных данных предоставление соответствующих документов Работодателю.
15. Выполнение иных обязанностей, предусмотренных законодательством РФ и Уставом организации.

ту это сильно расстроило, и она, по ее собственному признанию в прессе, устроила муляж скандал, во время которого "Так кричала на него, что потом потеряла голос".

После этого Лолита Милявская начала давать противоречивые интервью, в которых заявляла, что в тренинге то заставляют заниматься сексом, то запрещают; заставляют показывать половые органы и сделала много других клеветнических заявлений, порочащих честь и достоинство преподавателей ООО "Московский тренинговый центр" и унижающих репутацию всей компании, которая на рынке тренинговых услуг многие годы занимает лидирующее место.

Когда сенатор Е.Б. Мизулина пригласила Лолиту Милявскую на Круглый стол, руководство ООО "Московский тренинговый центр" 10 ноября 2016 г. отправило письмо сенатору Мизулиной с просьбой допустить ведущего тренинга Романа Тихонова на Круглый стол для высказывания своей точки зрения, и ответов на вопросы. На свой запрос ответ они не получили. ООО "Московский тренинговый центр" проводит краткосрочные образовательные курсы, направленные на повышение осознанности и на формирование тех главных черт характера, которые необходимы всем людям для достижения успеха в личной и профессиональной жизни: активное участие, ответственность, честность, создание привычки держать слово, выполнять договоренности, доверие, обязательство, вклад, создание привычки к здоровым, партнерским отношениям. Доводы, изложенные в заявлении Л.М. Милявской о том, что в тренинге заставляют заниматься сексом и показывать половые органы, не соответствуют действительности.

Из объяснения Тихонова Р.Э. следует, что работает в ООО «Московский тренинговый центр» в должности ведущего тренера. Тренинг "Основной Курс" и тренинг "Продвинутый курс" фокусируются на трех аспектах в сфере совершенствования компетенций, навыков и формировании качеств характера и личности. Мы склонны исходить из положения о том, что развитая и сформированная личность может принести максимальное благо своему обществу и реализоваться самостоятельно в обретении гармонии, успеха и счастья в жизни.

Области, в которых идет работа в тренингах, следующие: - Нейтрализация накопленного за жизнь индивидуума эмоционального негатива (болезненные воспоминания, чувства вины, обиды). Цель, которая преследуется - освобождение от деструктивных установок прошлых пережитых болезненных опытов таким образом, чтобы участники тренинга перестали бы быть управляемыми своими болезненными воспоминаниями из прошлого в настоящем поведении, отношениях с другими людьми и принятии решений по поводу собственных будущих событий. В конечном итоге мы стремимся сформировать личность, раскрепощенную от комплексов, внутренних и внешних протестов по поводу того мира, в котором она живет.

- Освобождение от страхов (страх неудачи, страх плохо выглядеть, страх оказаться отверженным, невостребованным, ненужным, брошенным, осужденным общественным мнением и т.д.). Целью совокупности лекций, упражнений и процессов, предлагаемых в данной стадии тренинговой программы, является раскрепощение участников тренинга от тех страхов, которые влияют и определяют ментальное, эмоциональное, физическое состояние и поведение индивидуума в обществе и рожают закомплексованность, стеснение, слабость, нерешительность и неуравновешенность в поведении. В идеале, мы стремимся сформировать в процессе тренинга гармоничное существо (индивидуума) с высокой самооценкой, который сможет эффективно адаптироваться в существующем социуме, достигая желаемого и не конфликтуя с той средой (политической, экономической, социальной и т.д.) и достигая желаемых результатов в поставленных целях.

- Получение многосторонней обратной связи от других людей о том, как проявляется индивидуум в отношениях с другими людьми для выявления тех особенностей характера и поведения, которые могут негативно влиять на качество взаимоотношений человека со своим окружением. Речь идет о корректировке тех аспектов поведения и взаимоотношений, которые негативно влияют на адаптацию и социализацию индивидуума в нашем обществе, ней-

тралилизацию внутренних и внешних протестов и гармонизацию отношений с близкими людьми в семье и рабочем коллективе.

Учитывая относительно стрессовый характер жизни в отношении подавляющего количества слоев нашего населения в настоящее время (санкции, изоляция, негативное мнение, формируемое внешним международным сообществом), тренинговые программы уделяют особое внимание поддержанию здорового эмоционального состояния и адекватного поведения тех членов нашего общества, которые приходят в тренинг. Патриотизм, лояльность, ориентированность на взаимную поддержку, ответственность за свою жизнь, командная работа являются ключевыми аспектами тренировки в этой программе.

Стоит сказать несколько слов о процессах и упражнениях, которые используются в тренингах для достижения вышеозначенных целей...

Человеческое сознание склонно накапливать эмоциональный негатив после прожитых неудач. Результатом этого оказывается зависимость человека в боли, сожалениях, желании отомстить за причиненную боль, чувстве вины и - как следствие - многочисленных переживаниях, которые превращают жизнь человека в страдания. В некоторых упражнениях мы стремимся нейтрализовать накопленный негатив так, чтобы он перестал негативно влиять на самого человека и социум, в котором он обитает. Многочисленные страхи, которые живут в человеческом сознании как правило, бывают связаны с идеей о ненужности, потерянности и не востребованности. Для реабилитации этих состояний мы используем процессы и упражнения, которые позволяют участникам избавиться от подобных страхов.

В их число могут входить упражнения, похожие на необычный карнавал, когда участники облачаются в образы дискомфортные для восприятия другими людьми, - для того, чтобы утвердиться во внутренней уверенности в том, что они - остаются прежними личностями вне зависимости от того, кто и что о них подумает...

В тренинге есть упражнения и процессы, которые позволяют раскрыть творческий, жизненный и духовный потенциал участников, которые реализуются в форме стихосложения в идеях самых возвышенных любящих и божественных посланий друг другу, танцах, пантомимах и прочем творчестве, направленном на реализацию духовного и жизненного потенциала, заложенного в каждом из нас.

В целом, - тренинговые программы, проводимые «Московским Тренинговым Центром», -направлены на оздоровление и повышение эффективности и качества жизни тех участников, которые приходят к нам.

Они - постоянно уделяют внимание совершенствованию проводимых программ и всегда благодарны за обратную связь, которая позволит нам улучшить те тренинги, которые они проводим для тех, кто заинтересован в своем личностном росте и развитии.

Так же в ходе предварительной проверки были приобщены правоустанавливающие документы на вид деятельности МТЦ.

В ходе предварительной проверки при общении с директором ООО «Московский тренинговый центр» Наумовой К.Ю. было установлено, что гр. Иванова Д.Н. перестал посещать с 25 октября 2016года, ООО "Московский тренинговый центр" получив диплом «Трансформация». Так же сообщила, что предоставить контактные и персональные данные участников они не могут, так как они нарушат подписанный договор о не разглашении персональных данных клиента.

В связи с тем, что в материале отсутствуют контактные данные гр. Иванова Д.Н. опросить его по обстоятельствам указным в материале не представилось возможным.

Таким образом, в ходе проведения проверки дознанием были предприняты все возможные меры в рамках закона на выяснение обстоятельств указанных в заявлении Милявской Л.М.. В результате принятых мер, достоверно не было установлено совершение противоправных действий в отношении Иванова Д.Н., при этом права гр. Милявской Л.М., к заявителя, в законодательном порядке не нарушены.

КП
КПРР

Из представленных материалов следует, что в действиях генерального директора ООО «Московский Тренинговый Центр» гр. Наумовой К.Ю. и ведущего тренера Тихонова Р.Э. отсутствует объективная сторона мошенничества, которая выражается в действиях - хищении чужого имущества и приобретении права на чужое имущество и способе такого хищения и приобретения - преднамеренное неисполнение договорных обязательств в сфере предпринимательской деятельности.

В связи с тем, что по материалу проверки ограничены сроки принятия обоснованного и законного решения, полагал бы по данному материалу предварительно вынести постановление об отказе в возбуждении уголовного дела.

Принимая во внимание, что имеются достаточные данные, указывающие на отсутствие в действиях сотрудников ООО «Московский Тренинговый центр» состава преступления, предусмотренного ст.ст.159, 239 УК РФ, и, руководствуясь п. 2, части первой ст. 24, ст.144, 145 и 148 УПК РФ,

ПОСТАНОВИЛ

1. Отказать в возбуждении уголовного дела по заявлению гр. Милявской Л.М. за отсутствием в действиях генерального директора ООО «Московский Тренинговый центр» Наумовой К.Ю. и ведущего тренера Тихонова Р.Э. состава преступления предусмотренного ст.ст. 159, 239 УК РФ, на основании п. 2, части первой ст. 24, ст.144, 145 и 148 УПК РФ.
2. Копии настоящего постановления направить прокурору Савеловской межрайонной прокуратуры г. Москвы, и заявителю, разъяснив последнему, что данное постановление может быть обжаловано прокурору или в суд в порядке, установленном ст. 124 и 125 УПК РФ.

УУП отдела МВД России
по району Беговой г. Москвы
капитан полиции

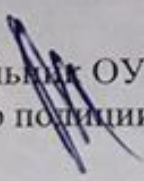

Фомин А.Н.

Копии постановления направлены Савеловскому межрайонному прокурору г. Москвы, и заявителю.

УУП отдела МВД России
по району Беговой г. Москвы
капитан полиции


Фомин А.Н.

«СОГЛАСЕН»


Начальник ОУУП отдела МВД России по району Беговой
майор полиции Д.С. Новиков